

Arbeidsconflict en ontslag

Heeft U een Arbeidsconflict met een werknemer? Ook voor u als werkgever geldt dat ieder arbeidsconflict met een werknemer zorgvuldige aanpak vereist. Wilt u een werknemer ontslaan omdat hij of zij zich te vaak verslaapt? Is er gevochten op het werk, was er sprake van seksuele intimidatie? Er zijn spullen gestolen en we denken de dader te pakken te hebben! Wat te doen? In geval van een arbeidsconflict is het altijd verstandig om advies te vragen aan een gespecialiseerde arbeidsrechtadvocaat zoals CSG Advocatuur.

CSG Advocatuur zal voor U een goede inventarisatie maken van wat er gebeurd is en wat mogelijk is.

Ook bij spoed zal CSG Advocatuur de volgende zaken zo goed mogelijk belichten:

- Mag de werknemer geschorst worden?
- Mag de werkgever de werknemer op non-actief stellen?
- Wanneer is sprake van werkweigering?
- Is een ontslag op staande voet mogelijk?
- Is verder onderzoek noodzakelijk?
- Wat moet onderzocht worden?
- Hoe leggen we verklaringen vast?
- Mag werknemer zijn mobiele telefoon en lease auto houden?

Is er geen tijd en dreigt het arbeidsconflict te escaleren? Neem dan direct contact met CSG Advocatuur Zoetermeer op.

Direct Contact Opnemen

Contact

- Uw Naam*

Voornaam Achternaam

- E-mailadres*

- Telefoon*

- Bericht*

- Name

This field is for validation purposes and should be left unchanged.

Wat kan CSG Advocatuur voor u betekenen

CSG Advocatuur is er ook voor ondernemers, dus als u het prettig vindt een huisadvocaat te hebben, een advocaat die u al kent voordat zich een juridisch probleem openbaart dan biedt het CSG abonnement wellicht een uitkomst. Voor € 595,- (ex btw) per jaar heeft u recht op 5 uur juridisch advies.